

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A „SAFE IN HUNGARY” PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTEL SORÁN MEGVALÓSULÓ
ADATKEZELÉSEKRŐL
(„Tájékoztató”)

BEVEZETÉS

Cégünk, a Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság („Adatkezelő”, „Mi”, vagy „Cégünk”) célja, hogy a „Safe in Hungary” program és szolgáltatás („Program”) üzemeltetésével biztosítsa a Magyarországon munkát vállalni szándékozó ukrán (menekült) személyek számára a gyors és hatékony elhelyezkedés lehetőségét. Célunk, hogy szakértelmünkkel felületet biztosítsunk a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának találkozásához.

A Program sikere érdekében a regisztrációk révén létrehozott Adatbázis („Adatbázis”) szűkített adataihoz a potenciális munkáltatók – beleértve munkaközvetítő és munkaerő-kölcsönző cégeket is – („Munkáltató”, „Ügyfél”) hozzáférnek.

A fenti tevékenységhez kapcsolódóan kezeljük az Ön, vagyis a munkavégzésre jelentkező személyes adatait, illetve az Önnel együtt érkező és utazó családtagjai (gyermek, szülő, testvér stb.) („Családtag”) személyes adatait is. Tájékoztatónkban és mellékleteiben Önre és Családtagjára érintettként („Érintett”) is hivatkozunk.

A Program lebonyolításának egyszerűsített folyamata – amelyhez adatkezelés is kapcsolódik –, az alábbi: (i) a regisztráció a regisztrációs pontokon vagy telefonon történik, (ii) amellyel az Ön által megadott adatok bekerülnek az Adatbázisba. (iii) Az Adatbázishoz az Ön beazonosítása nélkül hozzáférnek az Ügyfeleink, akik (iv) interjúzási céllal kereséseket indítanak az Adatbázisban vagy (v) bennünket kérnek arra, hogy megfelelő munkavállalókat keressünk számukra. (vi) Az interjúra kiválasztott Érintettek nevét – az Érintettek előzetes hozzájárulásával – átadjuk az Ügyfélnek, illetve (viii) megszervezzük az interjúkat. (ix) Amíg Ön munkát keres, elszállítjuk az általunk biztosított szállásra, (x) ahol el is szállásoljuk Önt és Családtagját. (xi) Az interjú és az azt követő adatkezelés már az Ügyfél feladata és felelőssége.

A Tájékoztatónkkal az a célunk, hogy megismertessük Önt és Családtagját azzal, hogy milyen célból és milyen körülmények között kezeljük azokat a személyes adatokat, amelyekre szükség van a Programban való részvételhez.

I. RÉSZ

AZ ADATKEZELŐ ÉS AZ ADATFELDOLGOZÓK ADATAI

1. AZ ADATKEZELŐ ÉS AZ ADATFELDOLGOZÓK ADATAI

1.1 Adatkezelő

1.1.1 Adatkezelő, aki az adatkezelés célját, és az adatkezelés körülményeivel kapcsolatos lényegi elemeket meghatározza (a döntéseket meghozza). Az Ön, vagyis a munkát kereső személy és Családtagja adatainak kezelése vonatkozásában Adatkezelőnek Cégünk (Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft., 1146 Budapest, Hungária körút 140-144.) minősül.

1.1.2 Ha az adatai kezelésével kapcsolatban az Adatkezelőhöz kíván fordulni, kérjük, hogy ezt (i) személyesen tegye meg a regisztrációs pontokon, vagy (ii) az adatvedelem@phgroup.hu e-mail-címen, illetve (iii) a +36 1 432 1280 telefonszámon.

1.1.3 Cégünk adatvédelmi tisztviselője Poscher Csilla, akit az alábbi telefonszámon érhet el: +36 20 6655 705.

1.2 Adatfeldolgozók

1.2.1 A Programhoz kapcsolódó feladatok ellátásában több cég is segít bennünket. Ez azt jelenti, hogy a Program lebonyolításával kapcsolatos adatkezelési tevékenység („adatkezelés”) során adatfeldolgozót is igénybe veszünk. Az adatfeldolgozó a személyes adatok kezelését az Adatkezelő irányítása mellett végzi.

1.2.2 Az adatkezelés során adatfeldolgozók az alábbi cégek:

- (a) a www.safeinhungary.hu honlap üzemeltetője, fejlesztője a Brightly Kommunikációs Ügynökség Korlátolt Felelősségű Társaság (2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41.);
- (b) a www.safeinhungary.hu honlap tárhely szolgáltatójaként a Elementary Interactive Korlátolt Felelősségű Társaság (1048 Budapest, Sárpatok utca 2.);
- (c) a Program operatív működtetésében való részvétel érdekében a Service Flow Munkaerő Kölcsönző Korlátolt Felelősségű Társaság (1134 Budapest, Tüzér utca 39.);
- (d) a telefonon történő kapcsolatfelvétel lebonyolítása érdekében a Protocall 2009 Web-és Telemarketing Korlátolt Felelősségű Társaság (2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41.);
- (e) a munkakeresés idejére a szállás biztosítása érdekében a BRC Services Korlátolt Felelősségű Társaság (2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41.).

II. RÉSZ

AZ EGYES ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

2. ADATKEZELÉSÜNK CÉLJAI

2.1 A személyes adatok kezelése csak célhoz kötötten valósulhat meg. Ez azt jelenti, hogy Adatkezelőként nekünk meg kell határoznunk, hogy a Program működtetése során melyek azok a feladatok, amelyek megvalósításához elengedhetetlen az Ön és/vagy Családtagja személyes adatainak a kezelése. (Ha például nem tudjuk az Ön szakmai végzettségét vagy munkatapasztalatát, egyetlen potenciális Munkáltató sem tud az Ön foglalkoztatása mellett dönteni, mert nem lesz arról ismerete, hogy Ön milyen feladatok ellátásában rendelkezik tudással, tapasztalattal. Vagy ha nem tudjuk az Önnel együtt utazó Családtagjai nevét, nem tudjuk őket Önnel együtt elszállásolni.)

2.2 Ha beazonosítottuk az adatkezelésünk céljait, akkor Önt meg kell ismertetnünk az adatkezelésünk körülményeivel is. Erre szolgál a Tájékoztató ezen része.

- 2.3 A könnyebb áttekinthetőség kedvéért az adatkezelési célok és az adatkezelés körülményeinek ismertetését az I. Számú Mellékletben, táblázatos formában tesszük meg. Az táblázat soraiban megjelölt egyes adatkezelési célok vonatkozásában, a táblázat oszlopaiban jelölt adatkezelési körülmények szerint valósul meg az adatkezelésünk. Kérjük, az I. Számú Mellékletként jelzett táblázatban szereplő információkat részletesen ismerje meg.

III. RÉSZ

AZ ADATKEZELÉSSSEL KAPCSOLATOS JOGAI

Az adatkezeléshez kapcsolódóan Önt megilletik az alábbi jogok. Az egyes jogait (i) személyesen a regisztrációs pontokon, vagy (ii) e-mailben az adatvedelem@phgroup.hu e-mail-címen, illetve (iii) telefonon a +36 1 432 1280 telefonszámon gyakorolhatja. Az érintetti joga gyakorlása során Önt be is kell azonosítanunk.

Az alábbi jogokkal kapcsolatos kérelmét indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb azonban a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül áttekintjük és tájékoztatjuk Önt az azzal kapcsolatban megtett intézkedésekről. Ha bonyolult a megítélendő kérdés vagy információt kell beszerezni ahhoz, hogy a kérelmében foglaltaknak eleget tegyünk, akkor ezt a határidőt legfeljebb két hónappal meghosszabbíthatjuk, de erről is tájékoztatjuk Önt.

1. HOZZÁFÉRÉSI JOG

- 1.1 Az Ön személyes adatait a jelen Tájékoztatóban meghatározott célok megvalósítása érdekében kezeljük. Ha Ön információkhoz szeretne jutni az általunk kezelt, Önnel kapcsolatos adatokról, az adatkezelés módjáról, valamint annak részleteiről, akkor a hozzáférési joga keretében információkat kérhet tőlünk ezekről. Kérése teljesítése esetén az általunk Önről tárolt adatokat átadjuk Önnek.
- 1.2 Ha Ön az általunk kezelt adatokból másolatot kér, azt első alkalommal Ön ingyen megkapja. Tájékoztatjuk, hogy ha ezt követően további másolatra lenne szüksége, arra a másolás észszerű díját felszámolhatjuk.
- 1.3 Ha Ön e-mailben kért az adataihoz hozzáférést, azt – az Ön ellenkező kérelme hiányában – elektronikusan, e-mailben teljesítjük.

2. HELYESBÍTÉSHEZ VALÓ JOG

- 2.1 Amennyiben pontatlanok (például rosszul rögzítettük) vagy hiányosak a nálunk kezelt adatai vagy az Ön, általunk kezelt adataiban változás állt be (például a regisztráció során megadott adatai megváltoztak), úgy kérheti tőlünk ezek módosítását, kiegészítését.
- 2.2 A kérelmét indokolatlan késedelem nélkül teljesítjük és egyben a pontatlan, elavult adatot töröljük.

3. TÖRLÉSHEZ VALÓ JOG

- 3.1 Ön kérheti tőlünk személyes adatai törlését.
- 3.2 Töröljük személyes adatait például abban az esetben, ha Ön az adatkezeléshez adott hozzájárulását visszavonta. (Ha például Ön utóbb mégsem szeretne részt venni a Programban.)

3.3 Amennyiben kéri, hogy töröljük az általunk kezelt személyes adatait, a kérelemének mi indokolatlan késedelem nélkül eleget teszünk. A törléssel az adatkezelés a törlést követő időszakokkal szűnik meg. A törlést megelőzően megvalósított adatkezelésünk jogszerű marad.

3.4 Személyes adatai törlését bizonyos esetekben megtagadhatjuk. Ilyen eset lehet például, ha a személyes adatokra jogvita miatt van szükségünk.

4. HOZZÁJÁRULÁS VISSZAVONÁSÁHOZ VALÓ JOG

4.1 Ön bármikor jogosult az adatkezeléshez adott hozzájárulását visszavonni. Ebben az esetben az Önről felvett adatokat töröljük.

4.2 A hozzájárulás visszavonása azt is jelenti, hogy Ön a Programban nem kíván a továbbiakban részt venni.

4.3 Telefonon vagy írásban jelezheti felénk a hozzájárulása visszavonását, hiszen a hozzájárulás megadása is így történhet.

5. ADATKEZELÉS KORLÁTOZÁSÁHOZ VALÓ JOG

5.1 Olyan esetben például, ha vitatja az általunk kezelt személyes adatai pontosságát vagy nekünk már nincs szükségünk az Ön adataira a Tájékoztatóban foglalt adatkezelési célokból, de Önnek valamilyen okból mégis szüksége van arra, hogy nálunk azok meglegyenek, akkor kérheti a személyes adatai kezelésének korlátozását.

5.2 Korlátozás esetén az Ön személyes adatait mi csak tárolhatjuk és más adatkezelési műveletet nem végezhetünk vele. Ez alól kivétel, ha Ön másként rendelkezik.

6. ADATHORDOZHATÓSÁGHOZ VALÓ JOG

6.1 Kérheti tőlünk, hogy az általunk – az Ön hozzájárulása alapján – elektronikusan kezelt adatait megkapja olyan műszaki formában, amely a későbbiekben is felhasználható lesz. Ehhez szükséges, hogy az átadást olyan formátumban teljesítsük, amely engedi, hogy Ön értelmezni tudja a benne foglalt információt és azt utóbb, más adatkezelőnél is fel tudja használni. Így ezeket az adatokat nem kódoljuk és nem védjük jelszóval.

6.2 Igénye szerint az Ön adatait mi is átadhatjuk egy Ön által kiválasztott adatkezelőnek.

7. A TILTAKOZÁSHOZ VALÓ JOG

7.1 Amennyiben az Ön adatait a jogos érdekünk alapján kezeljük (így például, amikor az adatkezelés célja az Adatbázis üzemeltetése foglalkoztatási jogviszony létrehozatala érdekében), Ön bármikor jogosult tiltakozni az adatkezeléssel szemben.

7.2 Az Ön tiltakozása esetén az adatkezelést megvizsgáljuk. Ha Cégünk adatkezeléséhez fűződő érdeke nem erősebb az Ön azon érdekénél, hogy rendelkezessen a saját személyes adatait érintő adatkezelésről, akkor a személyes adatait azon cél vonatkozásában, amely esetében élt a tiltakozáshoz való jogával, a továbbiakban nem kezeljük.

8. IGÉNYÉRVÉNYESÍTÉS

8.1 Amennyiben Ön kérelmet terjesztett elő felénk, azonban mi kérelmét nem vagy nem határidőben teljesítettük, Ön jogosult hatósághoz vagy bírósághoz fordulni.

- 8.2 A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság („NAIH”) eljárását abban az esetben kezdeményezheti, ha adatvédelmi jogsértést tapasztal.
- 8.3 Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a NAIH azt javasolja, hogy adatkezeléssel kapcsolatos panasz felmerülése esetén Ön először hozzánk, mint Adatkezelőhöz forduljon a békés megoldás kimunkálása érdekében. Ezért arra kérjük, ha az adatkezeléssel kapcsolatban bármilyen panasz, igénye merül fel, azt először felénk jelezze. Természetesen lehetősége van arra, hogy panaszával ne hozzánk, hanem rögtön a NAIH-hoz forduljon.
- 8.4 Ön a NAIH-hal a következőképpen tudja felvenni a kapcsolatot: e-mailben az ugyfelszolgalat@naih.hu e-mail címen, levélben a 1530 Budapest, Pf.: 5. címen. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok gyakorlásához kapcsolódó panaszok vizsgálatáról az alábbi linken olvashat: <https://naih.hu/adatkezeles-erintettjekent-fordulok-a-hatosaghoz>.
- 8.5 Abban az esetben, ha úgy ítéli meg, hogy az adatkezelésünk jogszerűtlen volt, **bírósághoz** is fordulhat. A bírósági eljárásban Ön jogosult a lakóhelye szerinti törvényszék eljárását kezdeményezni. A megfelelő illetékességű törvényszéket ezen a linken találhatja meg: <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/illeteksegkereso>.

9. KAPCSOLAT AZ ADATVÉDELMI TISZTVISELŐVEL

- 9.1 Cégünknel adatvédelmi tisztviselő működik. Az adatvédelmi tisztviselő ügyel arra, hogy Cégünk működése megfeleljen az Általános adatvédelmi rendelet¹ rendelkezéseinek és Önt is segíti abban, hogy az adatkezelésünkkel kapcsolatban minden információt megkapjon és megértse.
- 9.2 Ön az adatvédelmi tisztviselőnköt közvetlenül a +36 20 6655 705 telefonszámon érheti el.

Utolsó frissítés: Budapest, 2022. április 12.

¹ A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.)

I. SZÁMÚ MELLÉKLET

ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK JELLEMZÉSE CÉLONKÉNT

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
1.	Regisztráció az Adatbázisba a magyar munkaerőpiacra való belépés érdekében (beleértve a foglalkoztatáshoz szükséges adminisztratív alkalmasság ellenőrzését és a kapcsolattartást a személyes interjú megszervezése érdekében)	<p><u>A regisztráció körülményeivel kapcsolatos adatok:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – A regisztráció dátuma – A regisztrációs pont megnevezése – A regisztrációt végző személy neve <p><u>Önre és Családtagjára vonatkozó adatok:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Családi és utónév – Nem – Felnőtt munkaképes vagy gyerek, vagy felnőtt nem munkaképes személy státusz megnevezése – Anyja lánykori neve – Születési hely, idő 	Az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapszik (az Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).	A kiválasztási folyamat végéig, de legfeljebb 1 (egy) évig.	<ul style="list-style-type: none"> – Brightly Kommunikációs Ügynökség Korlátolt Felelősségű Társaság – BRC Services Korlátolt Felelősségű Társaság – Protocall 2009 Web-és Telemarketing Korlátolt Felelősségű Társaság – Service Flow Munkaerő Kölcsönző Korlátolt Felelősségű Társaság – Docler Services Korlátolt Felelősségű Társaság 	Az adatok forrása részben a munkát kereső személy (Ön), valamint Családtagja, részben az Adatkezelő.

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
		<ul style="list-style-type: none"> – Lakcím (IRSZ, megye, város, utca, házszám) – Telefonszám – E-mail cím – Érvényes fényképes okmány típusa – Érvényes fényképes okmány száma – Legmagasabb iskolai végzettség – Szakma, vagy felsőfokú végzettség megnevezése – Munkatapasztalat – A keresett munka jellege – Korábbi magyarországi munkavégzés ténye – Magyar adószám léte és (ha ismert), akkor az adószám – TAJ szám léte és (ha ismert), akkor a TAJ szám – Idegen nyelvtudás – Idegen nyelvtudás szintje – Családtag anyja neve, személyi okmány száma – 18 év alatti Családtagok száma 				

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
		<p>– 60 év feletti Családtagok száma</p> <p><i>A fenti adatok hiányában nem tudnánk Önt a Program Adatbázisában regisztrálni és a potenciális Munkáltatóknak bemutatni.</i></p>				
2.	Adatbázis üzemeltetése foglalkoztatási jogviszony létesítése érdekében	<ul style="list-style-type: none"> – Egyedi regisztrációs azonosító/Profilszám – Nem – Állampolgárság – Születési hely – Életkor – Állandó lakcím – Ideiglenes lakcím (szállás cím) – Gyerekek és/vagy felnőtt személyek száma (a nem munkaképes személyek, akik a munkát kereső személlyel érkeznek) – Korábbi magyarországi munkavégzés ténye – A keresett munka jellege 	<p>Az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő jogos érdeke (az Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja).</p> <p><i>Az érdekmérlegelési tesztet a II. Számú Melléklet tartalmazza.</i></p>	A kiválasztási folyamat végéig, de legfeljebb 1 (egy) évig.	<ul style="list-style-type: none"> – Azok a Munkáltatók, akik az Adatbázisban szereplő személyek foglalkoztatása iránt érdeklődnek. – Brightly Kommunikációs Ügynökség Korlátolt Felelősségű Társaság – BRC Services Korlátolt Felelősségű Társaság – Protocall 2009 Web-és Telemarketing Korlátolt Felelősségű Társaság – Service Flow Munkaerő Kölcsönző Korlátolt Felelősségű Társaság – Docler Services Korlátolt 	Az adatok forrása részben a munkát kereső személy (Ön) és Családtagja, részben az Adatkezelő.

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
		<p>(szabadszavas)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Legmagasabb iskolai végzettség megnevezése és szintje – Nyelvtudás és annak szintje – A regisztráció dátuma – Telefonszám – E-mail cím <p><i>A fenti adatok hiányában a potenciális Munkáltatók nem tudják Önt kiválasztani interjúra, és így esik a foglalkoztatás esélyétől.</i></p>			Felelősségű Társaság	
3.	Az Érintettek (potenciális munkavállalók) kiválasztása interjúra	<ul style="list-style-type: none"> – Családi név és utónév <p><i>A fenti adatok hiányában a potenciális Munkáltatók nem tudják Önt kiválasztani interjúra, és így esik a foglalkoztatás esélyétől.</i></p>	Az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapszik (az Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).	A kiválasztástól az interjú megszervezéséig, legfeljebb 30 napig.	– Azok a Munkáltatók, akik az Adatbázisban szereplő személyek foglalkoztatása iránt érdeklődnek és az érintett munkavállalót interjúra kiválasztották.	Az adatok forrása az Adatkezelő.
4.	Szállás biztosítása a munkakeresés idejére	<ul style="list-style-type: none"> – Családi és utónév – Anyja lánykori neve – Együtt költöző Családtagok 	Az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapszik (az Általános adatvédelmi rendelet 6.	A kiválasztási folyamat végéig, legfeljebb 1 évig.	<ul style="list-style-type: none"> – BRC Services Korlátolt Felelősségű Társaság – Service Flow Munkaerő 	Az adatok forrása a munkát kereső személy (Ön).

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
		neve, száma <i>A fenti adatok hiányában nem tudnánk Önnek és Családtagjainak szállást biztosítani.</i>	cikk (1) bekezdés a) pontja).		Kölcsönző Korlátolt Felelősségű Társaság	
5.	Telefonos regisztráció esetén minőségbiztosítási okokból a beszélgetés rögzítése	– A telefonbeszélgetés teljes hanganyaga (az Ön hangja is személyes adatnak minősül, valamint minden olyan információ, amely a telefonbeszélgetés során elhangzik) <i>A fenti adatok hiányában nem tudnánk a regisztrációt elvégezni.</i>	Az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapszik (az Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).	A beszélgetés rögzítését követő 5 év.	– Protocall 2009 Web-és Telemarketing Korlátolt Felelősségű Társaság	Az adatok forrása a munkát kereső személy (Ön).
6.	Statisztikai adatok szolgáltatása a minisztérium felé	Az összesített statisztika elkészítése érdekében felhasznált személyes adatok: – Regisztráció időpontja – Regisztrációs pont megnevezése – Elhelyezés ténye – Munkakezdés időpontja	Az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő jogos érdeke (Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja). <i>Az érdekmérlegelési tesztet a III. Számú</i>	A személyes adatok kezelésének időtartama a statisztika elkészítéséig, legfeljebb 30 napig tart.	Nincs	Az adatok forrása az Adatkezelő.

#	1	2	3	4	5	6
	Az adatkezelés célja	A kezelt személyes adatok kategóriái	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Az adatok címzettjei	Az adatok forrása
		<i>A fenti adatok hiányában nem tudnánk eleget tenni a szerződéses kötelezettségünknek a Külgazdasági és Külügyminisztérium felé.</i>	<i>Melléklet tartalmazza.</i>			
7.	Adatkezelés jogi igények érvényesítése és jogi igényekkel szembeni fellépés tárgyában	– Az Adatkezelő számára rendelkezésre álló minden személyes adat <i>A fenti adatok hiányában nem tudnánk jogi kötelezettségeinknek eleget tenni.</i>	Az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő jogos érdeke (Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja). <i>Az érdekmérlegelési tesztet a IV. Számú Melléklet tartalmazza.</i>	A keletkezést követő 3 év (mint elévülési idő).	– Docler Services Korlátolt Felelősségű Társaság	Az adatok forrása részben a munkát kereső személy (Ön), részben az Adatkezelő

II. SZÁMÚ MELLÉKLET

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT ADATBÁZIS ÜZEMELTETÉSE FOGLALKOZTATÁSI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSE ÉRDEKÉBEN

1. MIRŐL IS VAN SZÓ?

- 1.1 Az Adatkezelő az Ügyfelek részére hozzáférést biztosít az általa létrehozott, ukrán állampolgárságú munkakereső személyek adatait tartalmazó Adatbázishoz.
- 1.2 Az Adatbázis elősegíti, hogy az Érintettet összekösse az Ügyféllel a foglalkoztatási jogviszony létesítése céljából.
- 1.3 Az Ügyfél az Adatbázisban nem fér hozzá semmilyen olyan adathoz, amely által az Érintettek az Ügyfél számára közvetve vagy közvetlenül beazonosíthatóvá válnának.
- 1.4 Ha bármelyik profil felkelti az Ügyfél érdeklődését, az Ügyfél közvetlenül felveszi a kapcsolatot a Szolgáltatóval. Az Ügyfél megadja az egyéni regisztrációs azonosítót/profilszámot és ennek megfelelően a Szolgáltató felveszi a kapcsolatot az Érintettel.
- 1.5 A Szolgáltató az interjú megszervezése előtt az Érintett külön hozzájárulása és tájékoztatása mellett átadja az Ügyfélnek az Érintett nevét abból a külön célból, hogy az Ügyfél ellenőrizze, van-e a foglalkoztatásnak bármilyen adminisztratív akadály.
- 1.6 A Szolgáltató megszervezi az interjút és megosztja az Ügyféllel az interjú helyszínét és időpontját.
- 1.7 Az Ügyfél az interjút önállóan folytatja le és az interjú lefolytatása során önálló adatkezelői minőségben jár el, így a Szolgáltató esetleges támogatásra történő bevonása kizárólag személyes adat kezelése nélküli szerepben történhet.

2. AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE

- 2.1 Az Adatkezelő alapvető érdeke, hogy az Adatbázist működtesse, hiszen az Adatkezelő csak így tudja elősegíteni az ukrainai menekültek foglalkoztatását jelen krízishelyzetben.
- 2.2 Az Adatkezelő jogos érdeke alapvető és világosan, konkrétan megfogalmazott, így kellően meghatározott ahhoz, hogy összevethető legyen az Érintett érdekeivel.
- 2.3 A Vállalkozás érdeke a jelen krízishelyzetben a menekültek foglalkoztatásának elősegítésén alapszik, és mint ilyen valós és aktuális.

3. AZ ADATBÁZIS MŰKÖDTETÉSÉNEK SZÜKSÉGESSÉGE

- 3.1 Az Ügyfél csak az Adatbázisban szereplő profilok megtekintésével tud dönteni arról, hogy mely munkakereső személlyel folytasson le interjút a későbbi jogviszony létesítése céljából. Ugyanakkor az Adatkezelő csak az Adatbázis működtetésével tudja biztosítani azt, hogy az Ügyfelek a számukra be nem azonosítható potenciális munkavállalói profilekat megtekintsék és abból a lehetséges interjúalanyokat kiválasszák.

- 3.2 Az Adatkezelő az interjú megszervezésével köti össze az Érintettet az Ügyféllel, és a folyamat ezen szakaszában is csak az Érintett külön hozzájárulása és tájékoztatása mellett adja át az Ügyfélnek az Érintett nevét. Az adatátadás itt elengedhetetlen, tekintettel arra, hogy az Ügyfélnek le kell ellenőriznie, hogy az Érintett foglalkoztatásának van-e bármilyen adminisztratív akadály.
- 3.3 Összegezve: az Adatbázis működtetése feltétlenül szükséges és nincs más olyan megoldás, amely alkalmazásával a személyes adatok kezelése nélkül is megvalósítható lenne a tervezett cél.

4. AZ ADATKEZELÉS KÖRÜLMÉNYEI

4.1 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja az Érintett foglalkoztatási jogviszonya létesítésének elősegítése.

4.2 A személyes adatok köre

- 4.2.1 Az Adatkezelő az Adatkezelési Tájékoztatója I. Számú. Mellékletének 2. sorában meghatározott adatokat kezeli.
- 4.2.2 Az Ügyfél az Adatbázisban nem férhet hozzá semmilyen olyan adathoz, amely által számára az Érintettek közvetve vagy közvetlenül beazonosíthatóvá válnának.

4.3 Az adatkezelés időtartama

- 4.3.1 Az adatkezelés időtartama korlátozott. Az Adatkezelő a kiválasztási folyamat végéig, de legfeljebb 1 (egy) évig kezeli az Érintett adatait. Ezután az Adatkezelő az adatokat titkosított, archivált formában őrzi egy külön adatbázisban a foglalkoztatási jogviszony létesítését követő további 3 (három) évig a jogi igények érvényesítése és a jogi igényekkel szembeni fellépés érdekében, a Tájékoztató IV. Számú Mellékletével összhangban.
- 4.3.2 Ha az Ügyfél az Adatbázisba bekerülését követő 1 (egy) év elteltével sem létesített foglalkoztatási jogviszonyt, az Adatkezelő csak az Ügyfél külön hozzájárulása alapján veheti fel újra az adatait további 1 (egy) évre.

5. AZ ADATKEZELÉS HATÁSAI

- 5.1 Az adatkezelés nem az Érintett hozzájárulásán, hanem az Adatkezelő jogos érdekén alapszik. De ezt a negatív hatást ellensúlyozza a tény, hogy az Érintett bármikor tiltakozhat az adatkezeléssel szemben.
- 5.2 Az adatkezelés pozitív hatása és következménye, hogy elősegíti az Érintett magyarországi foglalkoztatását és ezáltal a magyar munkaerőpiacra történő belépését és integrálását.

6. AZ ÉRINTETT ELVÁRÁSAI

- 6.1 Az Érintett elvárhatja, hogy tiltakozhasson az adatkezeléssel szemben.
- 6.2 Az Érintett elvárhatja, hogy saját személyes adatai felett kontrollt gyakorolhasson.

- 6.3 Az Érintett elvárhatja, hogy csak olyan Ügyfél azonosítható be, amellyel az Érintett készen áll interjú keretében találkozni a foglalkoztatási jogviszony létesítése céljából.
- 6.4 Az Érintett elvárhatja, hogy az Adatkezelő az adatvédelmi alapelvek megtartása mellett kezelje személyes adatait.
- 6.5 Az Érintett elvárhatja, hogy az Adatkezelő megfelelő adatbiztonsági intézkedések megtétele és biztosítása mellett kezelje az adatait.

7. GARANCIÁK

- 7.1 Az Adatkezelő az alábbi garanciákat biztosítja annak érdekében, hogy ellensúlyozza az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos esetleges aggályait.
 - 7.1.1 Az Érintett bármikor tiltakozhat az adatkezeléssel szemben. Ha a tiltakozás elbírálását követően az Adatkezelő nem kezelheti az érintett adatát, akkor az Adatkezelő a továbbiakban nem tudja elősegíteni az Érintett magyarországi foglalkoztatását.
 - 7.1.2 Az Érintett egyéb, a GDPR-ban foglalt további jogait is megfelelően gyakorolhatja, ahogy ezt a Tájékoztató III. része részletesen bemutatja.
 - 7.1.3 Az Adatbázis működtetése során az Adatkezelő kiemelt figyelmet fordít az adatvédelmi alapelvek (így például különösen az adatminimalizáció, a beépített és alapértelmezett adatvédelem) érvényesülésére. Ennek megfelelően az Ügyfél az Adatbázisban nem férhet hozzá semmilyen olyan adathoz, amely által számára az Érintett közvetve vagy közvetlenül beazonosíthatóvá válna.
 - 7.1.4 Az Ügyfél csak azokat az Érintetteket tudja beazonosítani, akik az interjú megszervezése szakaszában hozzájárultak ahhoz, hogy az Ügyfél a nevüket megismerje abból a célból, hogy az interjú lefolytatása előtt az Ügyfél ellenőrizhesse, hogy a foglalkoztatásnak van-e bármilyen adminisztratív akadály.
 - 7.1.5 Az Adatbázis működtetése megfelelő adatbiztonsági intézkedések (így például megfelelő titkosítási, vírusvédelmi, biztonsági mentések) mellett történik. Továbbá, az Ügyfelek kizárólag a partner klienshez férnek hozzá, amely szűkített adattartalmú és le van választva az Adatkezelő fő Adatbázisáról (többszintű architektúra védelem).

8. AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE

- 8.1 Az Adatkezelő az Adatbázis működtetése (azaz az adatkezelés) nélkül nem lenne képes az Érintett foglalkoztatási jogviszonyának létesítését elősegíteni.
- 8.2 Az Érintett érdekét csak nagyon korlátozott körben érinti negatívan az adatátadás.
- 8.3 Az Adatkezelő megfelelő garanciákat biztosít annak érdekében, hogy az Érintett adatkezeléssel kapcsolatos kis mértékű érdeksérelmét ellensúlyozza.
- 8.4 Az Érintett elvárja, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejöhessen, és tudatában van annak, hogy ez az Adatbázis működtetése nélkül nem valósulhat meg.
- 8.5 Az Érdekmérlegelési teszt eredménye tehát, hogy az Adatkezelő jogos érdeke fennáll és megalapozott arra vonatkozóan, hogy az Adatbázist létrehozza és működtesse.

**ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT
STATISZTIKÁK ELKÉSZÍTÉSE ÉS ELKÜLDÉSE TÁRGYÁBAN**

1. AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKÉNEK MEGHATÁROZÁSA

- 1.1 Az Adatkezelő érdeke, hogy az általa szerződésben vállalt kötelezettségének eleget tudjon tenni, azaz a Külgazdasági és Külügyminisztérium részére a releváns statisztikai adatokat elkészítse, és megküldje.
- 1.2 A Külgazdasági és Külügyminisztérium részére személyes adatok átadására nem, hanem kizárólag összesített, statisztikai adatok átadására kerül sor.
- 1.3 A jogos érdek megfelelően konkrét, hiszen az Adatkezelő által pontosan meghatározott, hogy a releváns statisztikai adatok elkészítéséhez és megküldéséhez milyen személyes alapadatokra van szükség, és hogy miért szükséges az érdekmérlegelés tárgyát képző adatkezelési tevékenység elvégzése. Az ok, hogy a szerződésben, az állami szerv felé vállalt kötelezettségét az Adatkezelő teljesíteni tudja.
- 1.4 A jogos érdek valódi, mivel a statisztikák küldésének hiányában az Adatkezelő szerződést szegne.
- 1.5 A jogos érdek aktuális, hiszen az Adatkezelő gyakorlatában állandóan, folyamatosan vagy rendszerint előforduló szükségleten alapszik, az Adatkezelőnek ezeket a statisztikai adatokat, az elkészített statisztikákat a szerződésben meghatározott időközönként (naponta) kell teljesítenie.

2. AZ ADATKEZELÉS SZÜKSÉGESSÉGE

- 2.1 Az adatkezelés szükséges és elkerülhetetlen, hiszen az Adatkezelő számára ezen adatok rögzítését, és azokból előzetes statisztikák készítését állami szervvel kötött szerződés írja elő.

3. LEHETSÉGES MÁS MEGOLDÁS A JOGOS ÉRDEK BIZTOSÍTÁSÁRA

- 3.1 Mivel a Tájékoztatóban felsorolt adatok kezelése, nyilvántartása, nélkülözhetetlen a cél eléréséhez, és más módon nem lehet biztosítani, hogy az Adatkezelő a statisztikákat meg tudja küldeni, más megoldás nem áll rendelkezésre.

4. AZ ADATKEZELÉS KÖRÜLMÉNYEI

4.1 Az adatkezelés célja

- 4.1.1 Az adatok kezelésének célja, hogy az Adatkezelő a szerződéses kötelezettségének eleget tegyen azáltal, hogy a statisztikák előállításához szükséges adatokat és információkat kezeli és rögzíti, majd ezeket az előírtaknak megfelelően statisztikai adatként továbbítja a Külgazdasági és Külügyminisztérium felé.

4.2 A kezelt adatok köre

- 4.2.1 Az Adatkezelő általános személyes adatok kezelését valósítja meg, a kezelt adatok nem minősülnek a személyes adatok különös kategóriájába tartozóknak, sem bűnügyi adatnak. (Az adatokat a Tájékoztató II. Számú Mellékletének 6. sora tartalmazza.)
- 4.2.2 Az Adatkezelő a statisztikától függően azon nyers adatokat kezeli – ideértve a személyes adatokat is –, amelyek felhasználásával az összesített statisztika elkészül.
- 4.2.3 A kezelt adatkör tehát minimális, és nem indokol kiemelt védelmet sem (mint amelyet a különleges, vagy bűnügyi adat indokolna).
- 4.3 Az adatkezelés módja
 - 4.3.1 Az adatkezelés – az adatminimalizálás és célhoz kötöttség elvét megvalósítva – csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek a cél eléréséhez. Az Adatkezelő az adatokat célhoz kötötten használja fel, nem hozza őket nyilvánosságra.
- 4.4 Az adatkezelés ideje
 - 4.4.1 A személyes adatok kezelésének időtartama a statisztika elkészítéséig tart, ami a felvételtől számított legfeljebb 30 nap.

5. AZ ADATKEZELÉS HATÁSAI

- 5.1 Az adatkezelés nagyrészt pozitív hatással jár, mivel az Adatkezelő követni tudja, hogy a regisztrált személyek közül hányan tudtak elhelyezkedni és munkába állni, valamint a magyar állami szervek is követni tudják, hogy a magyar munkaerőpiacon hogyan alakul a regisztrált személyek alkalmazása.
- 5.2 Negatív hatás, hogy az Érintett adatai egy nála erősebb entitás által, a hozzájárulása nélkül kerülnek kezelésre.

6. AZ ADATKEZELŐ ÉRDEKEI

- 6.1 Az Érintett elvárhatja, hogy az adatai felett lehetőség szerint ő gyakoroljon kontrollt.
- 6.2 Elvárhatja továbbá, hogy a tárolt adatokat az Adatkezelő csak a célnak megfelelően használja fel.
- 6.3 Az Érintett elvárhatja azt is, hogy az Adatkezelő biztonságosan kezelje az adatait.
- 6.4 Az Érintett elvárhatja, hogy az adatok biztonságosan kerüljenek továbbításra az illetékes minisztérium számára.
- 6.5 Végezetül, az Érintett elvárhatja, hogy tiltakozhasson az adatkezeléssel szemben.

7. TOVÁBBI BIZTOSÍTÉKOK

- 7.1 Az Adatkezelő a 4.3 pontban foglaltakon kívül további megfelelő biztosítékokat alkalmaz az esetlegesen felmerülő kockázatok/korlátozások ellensúlyozására.
- 7.2 Az adatok elkülönítve, jelszóval és tűzfallal, valamint vírusirtóval védett rendszerben vannak digitális formában tárolva.
- 7.3 Az adatokat az Adatkezelő biztonságos csatornán továbbítja az illetékes minisztérium felé.

7.4 Az Érintett bármikor gyakorolhatja hozzáférési jogát a Tájékoztatóban foglaltak szerint.

7.5 Az Érintett bármikor tiltakozhat az adatkezeléssel szemben a Tájékoztatóban foglaltak szerint.

8. AZ ÉRDEKEK ÉRTÉKELÉSE, AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE

8.1 Az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére más olyan eszköz, amellyel hatékonyabban biztosítani tudná, hogy a szerződésben előírt kötelezettségének eleget tudjon tenni.

8.2 Ezzel szemben az Érintett, bár minimálisan sérül az érdeke az adatával való rendelkezés tekintetében, kisebb hátránnyal szembesül, mint az amilyen súlyú az Adatkezelő azon érdeke, hogy a fent említettek kötelezettségének eleget tudjon tenni.

8.3 Az Adatkezelő az 7. pontban meghatározott biztosítékokat alkalmazza.

8.4 A fentiek alapján az érdekmérlegelési teszt eredménye tehát az, hogy az Adatkezelő jogos érdeke a személyes adatoknak statisztikák elkészítése és elküldése céljából történő felhasználására, megáll.

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT
ADATKEZELÉS JOGI IGÉNYEK ÉRVÉNYESÍTÉSE ÉS JOGI IGÉNYEKSEL SZEMBENI
FELLÉPÉS TÁRGYÁBAN

1. AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKÉNEK MEGHATÁROZÁSA

- 1.1 Az Adatkezelő az adatkezelési tevékenysége során arra törekszik, hogy a lehető legszélesebb körben biztosítsa az Érintettek, így a Programban résztvevők számára a rendelkezést a saját adataikkal.
- 1.2 Az Adatkezelő érdeke azonban, hogy egy esetleges jogvita (jogi igényekkel szembeni védekezés vagy azok érvényesítése) vagy hatósági eljárás esetén bizonyítani tudja a Program lebonyolítása során tanúsított, jogszerű eljárását. Ehhez rendelkeznie kell azon információkkal, amelyek a Programban való részvétel során keletkeztek és rendelkezésére álltak.
- 1.3 A jogos érdek megfelelően konkrét, hiszen az Adatkezelő által pontosan meghatározott: jogi igények érvényesítése vagy jogi igényekkel szembeni védekezés érdekében kívánja a személyes adatok tárolását és felhasználását megvalósítani.
- 1.4 A jogos érdek valódi, azt valós tapasztalatok is alátámasztják: a humán erőforrás szolgáltatás területén gyakori, hogy ezeket az információkat fel kell használni egy, a felek közötti esetleges vita esetén.
- 1.5 A jogos érdek aktuális, tekintve, hogy egy hatósági eljárás bármikor felmerülhet, és ugyanígy, a munkát kereső személy bármikor támaszthat az Adatkezelővel szemben jogi igényt.

2. AZ ADATKEZELÉS SZÜKSÉGESSÉGE

- 2.1 Az adatkezelés szükséges, hiszen hiányában az Adatkezelő nem lenne képes a saját jogi igényeit érvényesíteni, valamint a felmerülő jogi igényekkel szemben fellépni.

3. LEHETSÉGES MÁS MEGOLDÁS A JOGOS ÉRDEK BIZTOSÍTÁSÁRA

- 3.1 Mivel a dokumentumok – és a bennük szereplő személyes adatok – maguk képesek az Adatkezelő jogszerű eljárásának igazolására, nincs más megoldás az Adatkezelő számára, mint az adatok tárolása és szükség esetén felhasználása.

4. AZ ADATKEZELÉS KÖRÜLMÉNYEI

- 4.1 Az adatkezelés célja
 - 4.1.1 Az adatok kezelésének célja az, hogy az Adatkezelő jogi igényeket érvényesíteni tudjon, illetve a jogi igényekkel szemben védekezni tudjon.
- 4.2 A kezelt adatok köre
 - 4.2.1 Az Adatkezelő a Programban résztvevő személy által megadott, valamint a maga általa keletkeztetett információkat kezeli.

4.3 Az adatkezelés módja

4.3.1 Az adatkezelés csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek lehetnek egy-egy eljárás során. A kezelt adatokhoz az Adatkezelő azon munkatársai férnek hozzá, akik részt vesznek az adott eljárásban, a munkatársak a kezelt adatokat elzártan tárolják.

4.4 Az adatkezelés ideje

4.4.1 A jogos érdeken alapuló adatkezelés megszűnik legkésőbb az Érintett Programban való részvételének lezárulását követő három év elteltével². Az adatkezelés során az Adatkezelő az elévülési idő megszakadására vagy nyugvására vonatkozó rendelkezéseket figyelembe veszi. Ezen idő elteltével az adatok véglegesen törlésre kerülnek.

5. AZ ADATKEZELÉS HATÁSAI

5.1 Az adatkezelés hatása mindenekelőtt az, hogy az Érintett személyes adatait az Adatkezelő az eredeti célnál megjelölt időtartamon túl is kezeli, eltérő célból.

5.2 Az adatkezelés pozitív hatása, hogy az Érintetteknek lehetőségük nyílik arra, hogy az esetlegesen náluk elveszett dokumentumokat bármikor újra igényelni tudják az Adatkezelőtől.

5.3 A hosszabb időn keresztül történő adatkezelés eredményeként nő a kockázata annak, hogy az adatokat egy esetleges adatvédelmi incidens érinteni fogja. Ezt a negatív hatást azonban ellensúlyozzák az Adatkezelő által alkalmazott megfelelő adatbiztonsági intézkedések.

5.4 Az adatkezeléssel sérül az Érintettek saját adataikkal való rendelkezési joga, ezt azonban korlátozza az érintetti jog bármikori gyakorlásának biztosítása.

6. A PROGRAMBAN RÉSZTVEVŐK ÉRDEKEI

6.1 Az Érintett elvárhatja azt, hogy az adatai felett lehetőség szerint ő gyakoroljon kontrollt.

6.2 Elvárhatja továbbá, hogy a tárolt adatokat az Adatkezelő csak a célnak megfelelően használja fel.

6.3 Az Érintett elvárhatja továbbá, hogy az Adatkezelő biztonságosan kezelje az adatait.

6.4 Az Érintett elvárhatja, hogy tiltakozhasson az adatkezeléssel szemben.

7. TOVÁBBI BIZTOSÍTÉKOK

7.1 Az Adatkezelő a 4.3 pontban foglaltakon túl megfelelő biztosítékokat alkalmaz az esetlegesen felmerülő kockázatok/korlátozások ellensúlyozására.

7.2 Amennyiben az adatok 4.4.1 pontban jelölt időtartamban nem válnak szükségessé bírósági, hatósági vagy egyéb, felek közötti eljárásban, az Adatkezelő az adatokat igényérvényesítési vagy jogviták során történő felhasználás céljából kizárólag tárolja. Más adatkezelési műveletet csak akkor végez rajtuk, ha arra a hatósági, bírósági eljárásban szüksége van.

² Az időtartamot az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 17. §-a indokolja.

- 7.3 Az elektronikusan tárolt dokumentumokat az adatkezelő titkosítja.
- 7.4 Az Érintett bármikor tiltakozhat az adatkezeléssel szemben, ha a személyes adatát az Adatkezelő olyan módon kezeli, amellyel az Érintett nem ért egyet.

8. AZ ÉRDEKEK ÉRTÉKELÉSE, AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE

- 8.1 Az Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére más olyan eszköz, amellyel hatékonyabban biztosítani tudná, hogy egy esetleges jogvita vagy igényérvényesítés során fel tudja mutatni azon dokumentumokat, amelyek az általa állítottak alátámasztására szolgálhatnak.
- 8.2 Ezzel szemben az Érintett, bár minimálisan sérül az érdeke az adatával való rendelkezés tekintetében, kisebb hátránnyal szembesül, mint amilyen súlyú az Adatkezelő azon érdeke, hogy bizonyítani tudja, hogy jogszerűen járt el.
- 8.3 Az Adatkezelő az 7. pontban meghatározott biztosítékokat alkalmazza.
- 8.4 A fentiek alapján az érdekmérlegelési teszt eredménye tehát az, hogy az Adatkezelő jogos érdeke a személyes adatnak jogi igényekkel szemben való védekezés céljából történő felhasználására, megáll.